MJC KERFEUNTEUN

4 rue Teilhard de Chardin
29000 Quimper

02.98.95.46.25
contact@mjckerfeunteun.org

www.mjckerfeunteun.org

OFFRE D'EMPLOI

Coordinateur·trice famille, vie sociale & vie de quartier

Le poste en bref

- **Contrat :** CDI, temps plein (35h)
- **Prise de poste :** 4 janvier 2027
- **Lieu de travail :** MJC Kerfeunteun, Quimper
- **Horaires :** du mardi au samedi
- **Classification :** Convention collective ECLAT, Groupe D, coefficient 309
- **Rattachement :** sous la responsabilité directe de la directrice

Qui sommes-nous ?

La MJC de Kerfeunteun, à Quimper, est une association d'éducation populaire agréée centre social. Elle développe des actions autour de trois secteurs principaux : un secteur « enfance – jeunesse » (ALSH) dynamique et fréquenté, un secteur « activités régulières » qui réunit plus de 1300 adhérents autour d'activités sportives et de loisirs variées et qualitative, et un secteur « famille, vie sociale, vie de quartier ». Elle est également reconnue pour son action dans le domaine du théâtre amateur.

Vos missions

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet social de l'association, la MJC de Kerfeunteun recrute un·une coordinateur·trice « famille, vie sociale et vie de quartier ». Vous concevez et pilotez le projet Animation Collective Familles (ACF), agréé par la CAF, ainsi que les dynamiques de développement social local. Chargé·e de projet, vous coordonnez les actions de soutien aux familles et à la parentalité, le Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS) et les ateliers de Français Langue Étrangère (FLE). Vous êtes le·la garant·e du cadre méthodologique, du suivi budgétaire de votre secteur, de la coordination des bénévoles et du réseau de partenaires.

1. Développer et piloter les actions du projet social à destination des familles

- Dans la perspective du renouvellement du projet social et familial de territoire de la structure en 2028, contribuer au diagnostic, à son élaboration, à sa mise en œuvre.
- Coordonner et animer des actions collectives à destination des familles du territoire.
- Être la personne ressource, pilote transversal de la parentalité, dans le cadre du projet, auprès des équipes bénévoles et salariées.
- Evaluer les besoins des familles et plus largement des habitant·e·s du quartier. Evaluer les actions au regard de leurs effets sur la participation et le pouvoir d'agir des familles.

2. Dynamisation de la vie sociale, de quartier et du pouvoir d'agir

- Fédérer et structurer la participation des habitant·e·s, impulser des actions collectives, des animations (des liens seront à tisser avec le conseil de quartier)

- Initier des actions en direction des habitant·e·s du quartier. Aller à leur rencontre dans une démarche d'accompagnement et d'écoute.
- Favoriser des dynamiques d'entraide, d'initiatives collectives et de participation des habitant·e·s, en favorisant le développement du pouvoir d'agir

3. Coordination des bénévoles et animation du réseau partenarial

- Créer, renforcer et développer les partenariats avec l'ensemble des acteur·trice·s du territoire pour agir avec et en direction des familles en veillant à la complémentarité des actions : collectivités locales, institutions, autres structures AVS du territoire, associations, têtes de réseaux, acteurs sociaux...
- Représenter la structure et animer les commissions thématiques avec les partenaires institutionnels et associatifs (CAF, Éducation nationale, PMI, bailleurs, collectivités)
- Animer et former les équipes des bénévoles (soutien scolaire, FLE, ateliers…)
    - Piloter le dispositif CLAS dans le respect de la charte nationale : constitution des groupes, lien avec les établissements scolaires et les familles
    - Superviser les ateliers FLE : accompagner les bénévoles, inscrire l'activité dans une démarche globale d'accès au droit

Votre profil

Savoirs et savoir-faire

- Maîtrise de l'ingénierie et de la méthodologie de projet de territoire
- Compétences en recherche de financements publics (FIPD, CAF, Fonjep, etc.)
- Connaissance fine des dispositifs CAF, CLAS, REAPP et des méthodologies d'apprentissage du FLE / ASL pour adultes
- Expérience d'animation de bénévoles

Savoir-être

- Posture de coordinateur·trice-facilitateur·trice : leadership participatif, diplomatie
- Excellente aisance rédactionnelle et orale pour présenter des projets face aux institutions
- Vision globale et esprit de synthèse

Permis B indispensable.

Conditions

CDI à temps plein, du mardi au samedi, à la MJC Kerfeunteun (Quimper). Rémunération selon la convention collective ECLAT, Groupe D, coefficient 309.

Calendrier du recrutement

- **Date limite de candidature :** 25 novembre 2026
- **Entretiens :** 30 novembre 2026
- **Prise de poste :** 4 janvier 2027

Pour candidater :

Merci d'adresser votre CV et votre lettre de motivation **avant le 25 novembre 2026** à direction@mjckerfeunteun.org